

Associazione G.A.L. Trasimeno - Orvietano



AVVISO PUBBLICO COMPARATIVO DI CURRICULUM PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE TECNICO DEL GRUPPO DI AZIONE LOCALE TRASIMENO - ORVIETANO - PSR 2014/2020 DELLA REGIONE UMBRIA MISURA 19 - SOSTEGNO PREPARATORIO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER -

Visto

Il Programma di Sviluppo Rurale per l'Umbria 2014-2020 approvato con Decisione C (2015) 4156 del 12 giugno 2015;

Visto

Il reg. (UE) n. 1303/2013 (cd regolamento "generale dei fondi SIE") Articoli da 32 a 35;

Il reg. (UE) n. 1305/2013 (regolamento FEASR) Articoli da 42 a 44;

Visto

Il PSR 2014/2020 ed in particolare la misura 19.4.1 – "Sostegno per i costi di gestione e animazione" e la misura 19.1 – sostegno preparatorio del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria (PSR) 2014-2020;

Vista

Il bando di selezione dei Gal e dei Pal pubblicato dalla Regione dell'Umbria nel BUR in data 4 maggio 2016 – Determina dirigenziale n. 3022 del 21/04/2016

Visto il Dlgs 165/2001;

Visto il Dlgs 39/2013;

visto la legge 241/1990 e smi;

Visto il Dlgs 50/2016;

Vista la delibera n. 5 del CDA del 31 maggio 2016 con cui è stata approvata la bozza dell'avviso pubblico in oggetto.

Considerato che questa associazione risulta altresì Ente certificato accreditato di qualità, agenzia accreditata di formazione e che intende mantenere e sviluppare tali prerogative;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

Tramite il presente avviso ad evidenza pubblica, con procedura comparativa dei curriculum il "Gruppo di Azione Locale Trasimeno - Orvietano" (in seguito GAL), invita a manifestare il proprio

interesse per il conferimento di incarico del Direttore Tecnico del GAL, finalizzato all'attuazione del PAL, con l'obiettivo di garantire la progettazione e la corretta gestione tecnica amministrativa ed in generale del buon andamento della struttura tecnica del GAL, in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

ART. 1 – SOGGETTO INDICENTE E SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

G.A.L. Trasimeno - Orvietano Piazza Gramsci, 1 06062 Città della Pieve (PG), tel. 0578/297011 – 0578/297042, C.F94049980456, e-mail: galto@galto.info;

ART. 2 – AMBITO TERRITORIALE DI RIFERIMENTO DEL G. A. L. TRASIMENO-ORVIETANO

Il territorio di riferimento del GAL Trasimeno - Orvietano è quello interessato dall'attuazione del proprio PAL e comprende i seguenti Comuni: Castiglione del Lago, Città della Pieve, Magione, Paciano, Panicale, Passignano s.T., Piegaro, Tuoro s.T., Allerona, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Ficulle, Fabro, Montegabbione, Monteleone, Orvieto, Parrano, Porano, e San Venanzo.

ART.3 – OGGETTO DELL'INCARICO

In esecuzione alla deliberazione n. 05 del 31.05.2016 del Consiglio di Amministrazione del GAL Trasimeno - Orvietano, è indetto avviso pubblico di selezione comparativa finalizzato al conferimento di incarico per il Direttore Tecnico del GAL per il supporto alla attuazione della Misura 19.1 - Sostegno preparatorio del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria (PSR) 2014-2020 fino al 31/10/2016. Qualora l'Associazione venga selezionata dalla Regione dell'Umbria per la gestione della Misura 19 del P.S.R., il GAL Trasimeno – Orvietano, potrà stipulare con il soggetto incaricato al sostegno preparatorio un nuovo contratto per l'attuazione delle sottomisure 19.4.4 “sostegno ai costi di gestione e animazione” e le sottomisure 19.4.2 e 19.4.3.

Il candidato Direttore Tecnico è responsabile della progettazione e del procedimento concessorio, degli obblighi procedurali, della trasparenza degli atti e della comunicazione sull'operato del Gal agli Enti competenti in conformità alle norme regionali, nazionali e comunitarie.

Il Direttore del GAL dovrà svolgere le seguenti funzioni:

- Direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL;
- supporto all'organo esecutivo del GAL: partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea;
- rendere esecutivi i deliberati assunti dagli organi sociali;
- provvedere alla realizzazione delle azioni di diretta competenza del GAL in conformità al PAL, al PSR e alle norme di attuazione emanate dalla Regione Umbria;
- effettuare il monitoraggio continuo delle attività del GAL nell'attuazione del PAL;
- proporre al Consiglio di Amministrazione eventuali modifiche ed integrazioni del PAL e del piano finanziario, nel rispetto della normativa vigente;
- partecipare agli incontri presso la Regione, il Ministero delle Politiche Agricole, la Rete Rurale Nazionale, l'Assogal Umbria ed i Servizi della Commissione europea, in rapporto all'attuazione del PAL e della normativa comunitaria sullo sviluppo rurale;
- interagire con l'Autorità di gestione della Regione Umbria in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione del PAL;
- relazionare al Consiglio di Amministrazione sullo stato di attuazione del PAL, evidenziando i dati rilevati dal monitoraggio fisico e finanziario del PAL medesimo;

- partecipare agli eventuali audit tenuti dagli organi preposti (ufficio controlli di II livello, organismo pagatore, Commissione Europea, commissioni di accertamento regionali, ecc.);
- esercitare funzioni di diretto superiore rispetto al personale della struttura;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore (compresa l'eventuale sottoscrizione dei progetti a regia diretta del GAL).
- svolgere le funzioni previste dallo Statuto dell'Associazione e dai Regolamenti attuativi;
- svolgere anche altre attività legate ad altre misure del PSR e/o altre compatibili Azioni riferite a progetti e programmi comunitari statali, regionali ecc..

ART. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I partecipanti al presente invito dovranno dimostrare di possedere elevata e qualificata esperienza nel campo della progettazione e della gestione di interventi integrati e di interventi cofinanziati con fondi comunitari e conoscenza della disciplina che regola l'utilizzo delle risorse finanziarie di carattere comunitario.

I requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

Requisiti generali

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della comunità europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
- possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

Requisiti professionali specifici:

1. possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: Agraria, Economia e Commercio, Scienze bancarie e finanziarie, Politiche Europee ed Internazionali, Politiche sociali, Giurisprudenza, Scienze Politiche, scienze statistiche e demografiche, ingegneria gestionale scienze aziendali, scienze giuridiche o per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso Università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;

2. Esperienza nella gestione dei GAL, nell'ambito della programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) per almeno 6 anni, nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader;

Esperienza nella formulazione di progetti e ricerche di forme di finanziamento;

Esperienza nella pianificazione territoriale;

Approfondita conoscenza del territorio e della cultura locale;

Conoscenza delle problematiche connesse al programma LEADER ed allo sviluppo locale;

Ottima conoscenza dei principali sistemi applicativi (Word, Excel, Access, Internet Explorer, posta elettronica)

3. Esperienza e conoscenze specifiche nel settore della gestione della qualità, ed in particolare deve aver svolto il ruolo di responsabile della qualità per almeno 5 anni in Enti accreditati e certificati;

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno attestare il possesso dei requisiti generali e speciali in forma non cumulativa, pertanto dovranno dichiarare ciascun requisito singolarmente enunciato riportando il testo dell'apposito modello di domanda (allegato 1); la dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Responsabile del Procedimento, per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

ART. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda di partecipazione compilata e sottoscritta secondo lo schema (all.1), dovrà contenere a pena di esclusione:

1. dettagliato curriculum vitae in formato europeo contenente l'autorizzazione a utilizzare i dati personali;
2. copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità con firma autografa.

ART.6 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La domanda dovrà essere posta in busta chiusa con l'indicazione del mittente e la dicitura: "AVVISO PUBBLICO COMPARATIVO DI CURRICULUM PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE TECNICO DEL GAL TRASIMENO - ORVIETANO"

Il plico così formato dovrà pervenire alla sede operativa del G.A.L. Trasimeno - Orvieto, Piazza Gramsci, 1 06062 Città della Pieve (PG), entro e non oltre le ore 12 del giorno 15 giugno 2016 a mano o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (non fa fede il timbro postale).

Il plico rimane ad esclusivo rischio del mittente ove per qualsiasi motivo lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile e/o integro in ogni sua parte.

Il G.A.L non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La presentazione della domanda priva di sottoscrizione o mancante della fotocopia del documento di riconoscimento del candidato comporterà l'esclusione della selezione.

ART.7 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande mancanti della documentazione richiesta, presentate fuori dal termine previsto dal presente avviso o non debitamente sottoscritte dagli interessati.

ART. 8 – MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

L'apertura dei plichi ricevuti e la successiva valutazione delle domande pervenute avverrà a cura della Commissione di valutazione all'uopo nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza del presente avviso la commissione sarà composta da 3 membri esperti e competenti della materia in argomento.

La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti all'Art. 4 del presente bando;
- della valutazione dei titoli ed attribuzione del relativo punteggio, per le domande risultate ammissibili;

La selezione verrà effettuata sulla base dei criteri di cui alla seguente tabella.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Il candidato/a verrà valutato sulla base del curriculum presentato, la Commissione di valutazione procederà all'esame delle domande di ammissione e dei curricula, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti. La mancanza di uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.

Una volta accertato il possesso dei requisiti la Commissione procederà alla valutazione complessiva del curriculum professionale, assegnando un punteggio massimo di 60 punti. La valutazione sarà effettuata sulla base dei criteri di seguito indicati:

- max 10 punti assegnati sulla base del percorso formativo del candidato;
- max 35 punti assegnati sulla base dell'esperienza professionale del candidato in ambito Leader e nello sviluppo locale partecipato così divisi:
 - esperienza pari a 6 anni punti 15
 - esperienza da 6 a 10 anni punti 20
 - esperienza da 10 a 15 anni punti 30
 - esperienza oltre i 15 anni punti 35
- max 15 punti assegnati sulla base dell'esperienza maturata in termini di responsabile della qualità in Enti Certificati e accreditati;

Al termine della fase di valutazione dei curricula saranno considerati idonei coloro che avranno superato almeno 35 punti.

Il Gal si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nei curricula.

La graduatoria di merito elaborata dalla Commissione di valutazione è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale conseguito da ciascun concorrente.

Sulla base della graduatoria di merito, la Commissione formula la proposta di affidamento dell'incarico al candidato idoneo, che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto.

Il CdA del Gal Trasimeno-Orvietano, nella prima seduta utile, procede all'approvazione definitiva della graduatoria ed al conferimento dell'incarico.

Nel caso in cui la proposta di nomina della Commissione preveda più candidati collocati al primo posto con punteggio ex aequo, sarà lo stesso CdA del Gal Trasimeno – Orvietano, a nominare, tra questi, il DT.

Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare l'eventuale documentazione necessaria alla stipula del contratto. Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, il Gal Trasimeno – Orvietano comunicherà di non dar

luogo alla stipulazione del contratto. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Si precisa infine che la selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole.

ART. 9 – RAPPORTO CONTRATTUALE

La natura del rapporto contrattuale sarà quella prevista dal vigente bando di selezione regionale ed l'attività lavorativa sarà regolata da apposito regolamento secondo le esigenze operative del Gal con presenza ed impegno costante anche in sede. L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di un contratto che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi di incarico, la durata del rapporto e il compenso dovrà corrispondere agli indirizzi previsti nel vigente bando regionale di selezione dei gal.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita con il presente invito pubblico sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Il GAL Trasimeno - Orvieto si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

ART. 12 - PUBBLICITA' ED INFORMAZIONE

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito internet del GAL Trasimeno - Orvieto all'indirizzo www.galto.info

ART. 13 – PRECISAZIONI

Per quanto non espressamente contemplato nel presente bando, sono applicabili e s'intenderanno inserite nella convenzione le disposizioni contenute nelle vigenti normative e disposizioni, disciplinanti la materia.

Per informazioni rivolgersi presso gli uffici del G.A.L. Trasimeno – Orvieto Piazza GRAMSCI,1 06062 – (PG) – Tel0578/297011 – 0578/297042 fax 0578/297798; e-mail: galto@galto.info ;

Città della Pieve, 1 Giugno 2016

Il Presidente del C.d.A
Massimo Tiracorrendo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993

ALLEGATO

SCHEMA DI DOMANDA

In carta semplice

**Al Gruppo di Azione Locale
Trasimeno Orvietano
Palazzo della Corgna
06062 Città della Pieve (PG)**

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO COMPARATIVO DI CURRICULUM PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE TECNICO DEL GRUPPO DI AZIONE LOCALE TRASIMENO - ORVIETANO - PSR 2014/2020 DELLA REGIONE UMBRIA MISURA 19 - SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER -

Il sottoscritto _____

_____ Nato a _____ il _____
residente _____ nel _____ Comune
di _____
Via _____ CAP _____
Prov. PERUGIA _____
Tel. _____ Cell. _____ C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all' AVVISO PUBBLICO comparativo di curriculum per il conferimento di un incarico di direttore tecnico del Gruppo di Azione Locale Trasimeno - Orvietano - PSR 2014/2020 della Regione Umbria - Misura 19 Sostegno Allo Sviluppo Leader -

DICHIARA sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti di cui al Dpr 445/2000 e ss.mm.ii.

- di accettare tutte le condizioni inserite nel presente avviso;
- di essere cittadino.....
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
- di possedere l' idoneità fisica all'impiego;
- di essere eventualmente titolare di Partita Iva;
- di non essere stato licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere munito di patente di guida e disponibilità di auto propria.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: LAUREA
- di aver maturato anni di esperienza nella gestione dei Gal e dei programmi Leader

- di aver maturato..... anni di esperienza quale responsabile della qualità dell'Ente....

Di conoscere Il Psr 2014/20 della Regione Umbria e il bando di selezione dei Gal.

RICHIEDE

Che le comunicazioni riguardanti la selezione in oggetto siano inoltrate ai seguenti recapiti:

Allegati:

1. Curriculum vitae;
2. copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità con firma autografa;