



"Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale:  
L'Europa investe nelle zone rurali"



Regione Umbria



**Gal Trasimeno - Orvieto in esecuzione della Delibera del Consiglio di  
Amministrazione n° 07 del 13 Giugno 2016 e nell'ambito del  
Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria 2014-2020  
Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale Leader – (SLTP – sviluppo locale di  
tipo partecipativo) art. 35 del Regolamento (UE) n. 130/2013**

**pubblica il seguente**

***Avviso pubblico per la selezione di un consulente  
tecnico/animatore/progettista con contratto di  
lavoro autonomo***

## **DEFINIZIONI**

### **APPROCCIO LEADER - CLLD – SLTP**

L'approccio LEADER, sostenuto dal FEASR ai sensi dell'art. 32 del Reg. (UE) 1303/2013, contribuisce direttamente allo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali, uno degli obiettivi generali della politica di sviluppo rurale. Esso viene attuato attraverso lo sviluppo locale di tipo partecipativo (SLTP, il cui acronimo inglese è CLLD, community led local development), metodo per elaborare ed implementare strategie di sviluppo locale (SSL), basato sull'approccio bottom-up.

### **GRUPPI DI AZIONE LOCALE**

I Gruppi di Azione Locale (GAL) sono raggruppamenti di soggetti pubblici e privati, rappresentativi dei diversi contesti socio-economici, operanti su specifiche aree omogenee come definite dalla scheda di Misura 19 del PSR per l'Umbria 2014-2020.

### **PIANI DI AZIONE LOCALE**

Il Piano di Azione Locale (PAL) è il documento attraverso il quale i GAL descrivono la Strategia di Sviluppo Locale, declinando gli obiettivi della stessa in azioni concrete.

### **SOSTEGNO PREPARATORIO**

Il sostegno preparatorio è la fase di elaborazione delle strategie di sviluppo locale e la redazione del Piano di Azione Locale.

### **S.I.A.N.**

Sistema Informativo Agricolo Nazionale utilizzato per le istruttorie delle domande di aiuto e di pagamento presentate a valere sugli interventi del Piano di Sviluppo Rurale.

### **Art. 1 – Base giuridica di riferimento**

Regolamento (UE) 1303/2013 art. 32-35. Regolamento (UE) 1305/2013 art. 8, 42-44.

Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con decisione C (2015) 4156 del 12 Giugno 2015, in particolare la misura 19.4.1 – “Sostegno per i costi di gestione e animazione” e la misura 19.1 – “Sostegno preparatorio del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria (PSR) 2014-2020.

Regione Umbria: “Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale” pubblicato sul BUR n° 21 del 4 maggio 2016, Determina Dirigenziale n. 3022 del 21/04/2016.

Decreto Legislativo 165/2001; 39/2013; Legge 241/1990 e smi.

### **Art. 2 – Oggetto dell'incarico**

In esecuzione alla deliberazione n. 7 del 13/07/2016 del Consiglio di Amministrazione del GAL Trasimeno Orvietano, è indetto avviso pubblico di selezione finalizzato al conferimento di un incarico di Consulente tecnico/animatore/progettista del GAL per il supporto alla attuazione della **Misura 19.1 - Sostegno preparatorio** del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria (PSR) 2014-

2020 fino al 31.10.2016. Nell'ipotesi in cui l'Associazione venga selezionata dalla Regione dell'Umbria per la gestione della Misura 19 del P.S.R., il GAL Trasimeno Orvietano potrà stipulare con il soggetto incaricato un nuovo contratto per l'attuazione delle sottomisure 19.2 "Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale" e 19.3 "Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione" e la 19.4 "Sostegno per i costi di gestione e animazione".

### **Art. 3 – Mansioni del Consulente tecnico/animatore**

Il Consulente tecnico/animatore/progettista dovrà svolgere le seguenti attività:

- studi e raccolta dati dell'area del Trasimeno Orvietano necessari alla elaborazione del Piano di Azione Locale;
- progettazione della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo ed elaborazione del PAL, incluse consulenza e azioni di animazione rivolte alle parti interessate alla preparazione della strategia (partenariato locale).

In particolare il soggetto selezionato dovrà sostenere il Direttore e la struttura del GAL nelle attività di:

- analisi dei fabbisogni e delle potenzialità del territorio, compresa l'analisi dei punti di forza, di debolezza, delle opportunità e delle minacce (SWOT);
- elaborazione della SSL del GAL comprensiva degli obiettivi, delle caratteristiche di integrazione e di innovazione e coerente con il PSR dell'Umbria 2014- 2020 e con tutti gli elementi richiesti dall'art. 33 del Reg. UE 1303/2013;
- definizione di una gerarchia di obiettivi e individuazione di target quali-quantitativi oggettivamente misurabili;
- realizzazione di un processo di coinvolgimento dei partner del GAL e della comunità locale allo sviluppo della strategia (animazione del partenariato);
- animazione della strategia con idonee azioni di comunicazione e diffusione di informazioni anche attraverso l'utilizzo del web;
- individuazione degli ambiti di interesse del GAL verso i quali focalizzare la strategia del Piano di Azione Locale;
- definizione di idonee modalità di gestione, monitoraggio e valutazione della strategia di sviluppo locale.

Il soggetto selezionato deve essere dotato di specifica esperienza e competenza documentabili. Le mansioni dell'incarico comportano infatti una specifica conoscenza ed una capacità professionale acquisita mediante una pluriennale esperienza di progettazione ed una preparazione teorica e tecnico-pratica nell'ambito della gestione di programmi comunitari.

### **Art. 4 – Requisiti di partecipazione**

La partecipazione all'avviso richiede, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti generali e dei requisiti speciali di seguito elencati:

#### **Requisiti generali**

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della comunità europea;

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e dall'art 15 del "Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale" pubblicato dalla Regione Umbria;
- possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- essere titolare di partita iva;
- essere iscritto all'albo professionale;
- di non essere stato licenziato, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- essere in possesso della patente di guida B ed essere automunito.

### **Requisiti speciali**

- possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze agrarie, scienze economiche, giuridiche o equipollenti; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso Università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- comprovata esperienza lavorativa, nella programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodolgia Leader
- competenze informatiche e capacità nell'utilizzo di programmi SIAN e SIAR;
- conoscenza dei programmi del pacchetto Office;
- conoscenza del Programma Leader, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- conoscenza dei Regolamenti Europei, in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;
- conoscenza del territorio del GAL Trasimeno Orvietano e delle sue principali caratteristiche (economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.).

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno attestare il possesso dei requisiti generali e speciali in forma non cumulativa, pertanto dovranno dichiarare ciascun requisito singolarmente enunciato riportando il testo dell'apposito modello di domanda (allegato 1); la dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Responsabile del Procedimento, per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

#### **Art. 5 – Sede di riferimento**

La sede di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è presso la sede legale del GAL Trasimeno Orvietano in P.zza Gramsci 1 , Città della Pieve (PG).

#### **Art. 6 – Procedura di selezione**

Il candidato verrà valutato sulla base del curriculum presentato e su di un eventuale colloquio con la Commissione di valutazione. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Trasimeno Orvietano. Il rapporto sarà costituito solo dopo il conferimento formale dell'incarico.

##### **7.1. Commissione di valutazione e modalità di selezione.**

L'apertura dei plichi ricevuti e la successiva valutazione delle domande pervenute avverrà a cura della Commissione di valutazione all'uopo nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, la commissione sarà composta da 3 membri esperti e competenti della materia in argomento.

La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti all'Art. 4 del presente bando;
- della valutazione dei titoli ed attribuzione del relativo punteggio, per le domande risultate ammissibili;

La selezione verrà effettuata sulla base dei criteri di cui alla seguente tabella.

##### **7.2. Valutazione dei curricula**

La Commissione di valutazione procederà all'esame delle domande di ammissione e dei curricula, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti. La mancanza di uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.

Una volta accertato il possesso dei requisiti la Commissione procederà alla valutazione complessiva del curriculum professionale, assegnando un punteggio massimo di 60 punti. La valutazione sarà effettuata sulla base dei criteri di seguito indicati:

- max 10 punti assegnati sulla base del percorso formativo del candidato, così ripartiti:

da 60 a 100	punti 5
da 101 a 104	punti 7
da 105 a 110	punti 10

- max 40 punti assegnati sulla base dell'esperienza professionale nella programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader, così ripartiti:

da 0 a 5	punti 20
maggiore di 6	punti 40

- max 10 punti assegnati sulla base della capacità di utilizzo dei programmi del pacchetto office e

del sistema informatico SIAN da parte del candidato.

Al termine della fase di valutazione dei curricula **saranno considerati idonei coloro che avranno superato almeno 40 punti**. In presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio. Il GAL Trasimeno Orvietano si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nei curricula.

### **7.3 Colloquio.**

La finalità del colloquio è consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente articolo 3 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

Il colloquio individuale si svolgerà presso la sede del GAL Trasimeno Orvietano . Il calendario dei colloqui sarà comunicato ai candidati tramite mail e pubblicato sul sito del GAL Trasimeno Orvietano ([www.galto.info](http://www.galto.info)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Attraverso il colloquio si intende accertare:

- la conoscenza del Programma Leader (la sua evoluzione e la criticità connesse alla attuazione dello sviluppo locale), dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- la conoscenza dei Regolamenti Europei, in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;
- la conoscenza del territorio del GAL Trasimeno Orvietano e delle sue principali caratteristiche (economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.);
- competenze SIAN e SIAR
- le competenze dichiarate all'interno del curriculum.

### **Art. 8 – Conferimento dell'incarico**

Al termine dei lavori, la Commissione di valutazione stilerà per ogni candidato una scheda-profilo con gli elementi desunti dal curriculum e dall'eventuale colloquio. Sulla base dei risultati proposti dalla Commissione di Valutazione il Consiglio di Amministrazione del GAL sceglierà il candidato al quale conferire l'incarico. Pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria comparativa. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite mail e pubblicato sul sito del GAL Trasimeno Orvietano ([www.galto.info](http://www.galto.info)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum del vincitore. Il GAL non contrattualizzerà il vincitore che non sia in grado di certificare quanto dichiarato.

### **Art. 9 – Rapporto contrattuale**

La natura del rapporto contrattuale sarà quella prevista dal vigente bando di selezione regionale e l'attività lavorativa sarà regolata da apposito regolamento secondo le esigenze operative del Gal con presenza ed impegno costante anche in sede. L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di un contratto che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi di incarico, la durata del rapporto e il compenso dovrà corrispondere agli indirizzi previsti nel vigente bando regionale di selezione dei gal.

## **Art. 10 – Modalità di presentazione della domanda**

La richiesta di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e corredata da una copia del curriculum professionale. Sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- il cognome, il nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- la residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo, del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica certificata per le eventuali comunicazioni che verranno inviate esclusivamente via e-mail;
- di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della comunità europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e dall'art 15 del "Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale" pubblicato dalla Regione Umbria;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere titolare di partita IVA;
- di essere iscritto ad un albo professionale;
- non essere stato licenziato, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automunito;
- di avere conseguito una laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze agrarie, scienze economiche, giuridiche o equipollenti; o equipollente ex lege;
- comprovata esperienza lavorativa, nella programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader
- di possedere adeguate competenze informatiche e di saper utilizzare i programmi del pacchetto Office e SIAN;
- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni indicate nell'avviso pubblico, ivi comprese quelle relative al trattamento dei dati personali.

Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione dell'incarico. Si precisa che il curriculum professionale (preferibilmente formato Europass) deve, **a pena di esclusione**, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

**Per la compilazione della domanda è possibile utilizzare il modello allegato (Allegato 1).**

A pena di esclusione, l'atto di candidatura, in plico chiuso, deve pervenire alla sede del GAL Trasimeno Orvietano P.zza Gramsci 1 Città della Pieve (PG) **entro le ore 12.00 del 21 luglio 2016** a mano o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (non fa fede il timbro postale).

Sempre a pena di esclusione, all'esterno del plico devono essere indicati, oltre al destinatario, il

nome, cognome e l'indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA CONSULENTE TECNICO/ANIMATORE/PROGETTISTA DEL GAL TRASIMENO ORVIETANO".

#### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

I dati riguardanti i candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

#### **Art. 12 – Informazione e pubblicità**

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito internet del GAL Trasimeno - Orvietano all'indirizzo [www.galto.info](http://www.galto.info)

#### **Art. 13 – Precisazioni**

Per quanto non espressamente contemplato nel presente bando, sono applicabili e s'intenderanno inserite nella convenzione le disposizioni contenute nelle vigenti normative e disposizioni, disciplinanti la materia.

Per informazioni rivolgersi presso gli uffici del G.A.L. Trasimeno – Orvietano Piazza GRAMSCI,1 O6O62 – (PG) – Tel 0578/297011 – 0578/297042 fax 0578/297798; e-mail: [galto@galto.info](mailto:galto@galto.info);

Città della Pieve, 13 Luglio 2016

Il Presidente del C.d.A  
Massimo Tiracorrendo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993

## ALLEGATO

### SCHEMA DI DOMANDA

In carta semplice

Al **Gruppo di Azione Locale**  
**Trasimeno Orvietano**  
**Palazzo della Corgna**  
**06062 Città della Pieve (PG)**

**Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UN CONSULENTE TECNICO/ANIMATORE/PROGETTISTA DEL GRUPPO DI AZIONE LOCALE TRASIMENO - ORVIETANO - PSR 2014/2020 DELLA REGIONE UMBRIA MISURA 19 - SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER -**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente \_\_\_\_\_ nel \_\_\_\_\_ Comune  
di \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Prov. PERUGIA \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare all' AVVISO PUBBLICO per la selezione di un consulente/animatore/progettista del Gruppo di Azione Locale Trasimeno - Orvietano - PSR 2014/2020 della Regione Umbria - Misura 19 Sostegno Allo Sviluppo Leader -

**DICHIARA sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti di cui al Dpr 445/2000 e ss.mm.ii.**

- di accettare tutte le condizioni inserite nel presente avviso;
- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della comunità europea
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 15 del "Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale" pubblicato dalla Regione Umbria;
- di possedere l' idoneità fisica all'impiego;
- di essere titolare di Partita Iva;

- di essere iscritto ad un albo professionale;
- di non essere stato licenziato, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere munito di patente di guida e disponibilità di auto propria.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: LAUREA .....conseguito presso.....con votazione.....;
- di aver maturato .....anni di esperienza lavorativa, nella programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader
- di possedere adeguate competenze informatiche e capacità nell'utilizzo di programmi SIAN e SIAR;
- di possedere adeguate conoscenze dei programmi del pacchetto office;
- di possedere adeguata conoscenza del Programma Leader, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- di possedere adeguata conoscenza dei Regolamenti Europei, in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;
- di possedere adeguata conoscenza del territorio del GAL Trasimeno Orvietano e delle sue principali caratteristiche (economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.).

**RICHIEDE**

Che le comunicazioni riguardanti la selezione in oggetto siano inoltrate ai seguenti recapiti:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Allegati:**

1. Curriculum vitae;
2. copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità con firma autografa;